



**PROTOCOLLO D'INTESA
PER L'ASSEVERAZIONE DI CONFORMITA'
DEI RAPPORTI DI LAVORO**

tra

COMUNE DI PESCARA

e

CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ORDINE
DEI CONSULENTI DEL LAVORO

Il Comune di Pescara, nella persona del Sindaco, Avv. Carlo Masci, con sede in Pescara, Piazza Italia.

E

Il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, nella persona del Vice Presidente, Francesco Duraccio, con sede in Roma, Viale del Caravaggio n. 84

PREMESSO

- che, nell'ambito delle proprie attribuzioni, il Comune di Pescara ha la promozione e tutela della occupazione e della qualità delle condizioni di lavoro;
- che il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro rappresenta la categoria dei Consulenti del Lavoro;
- che entrambe le parti hanno interesse a sviluppare l'attività di prevenzione e promozione della normativa in materia di lavoro e legislazione sociale;
- che, in un contesto socio-economico nel quale la responsabilità sociale dell'impresa è patrimonio della collettività e l'etica del lavoro un canone imprescindibile, il Comune di Pescara e gli altri attori istituzionali sono chiamati ad individuare modalità di presidio della regolarità contributiva, anche individuando metodi sussidiari ed innovativi rispetto all'attività di controllo ed ispezione;
- che detto tema assume rilevanza sociale, per la tutela dei diritti dei lavoratori, ma anche per i connessi risvolti a tutela del gettito in materia previdenziale, assicurativa e fiscale, e riveste altresì un carattere di assoluta preminenza nella salvaguardia della concorrenza e nei rapporti intrattenuti dal datore di lavoro con il sistema, pubblico e privato, nel quale esso opera;

VISTO

- Il Protocollo di intesa siglato il 4/3/2016 tra l'Ispettorato Nazionale del Lavoro ed il Consiglio Nazionale dei Consulenti del Lavoro per il rilascio di specifica Asseverazione di Conformità dei rapporti di lavoro (di seguito definita ASSE.CO.), al fine di realizzare un sistema volto a garantire una maggiore efficienza del mercato del lavoro attraverso un'azione di contrasto al lavoro sommerso irregolare;
- Che in detto protocollo, ASSE.CO. è indicata come strumento di certificazione della regolarità aziendale con riguardo al rispetto della normativa in materia di lavoro minorile e c.d. in nero, orario di lavoro, contratti collettivi, obblighi contributivi e pagamento delle retribuzioni, con riferimento ai rapporti di lavoro subordinato e parasubordinato instaurati dal datore di lavoro;
- il D.L. 9/2/2012, n. 5, convertito con modificazioni dalla L. 4 aprile 2012, n. 35, e *ss.mm.ii.* il quale, al fine di promuovere lo sviluppo del sistema produttivo e la competitività delle imprese e di assicurare la migliore tutela degli interessi pubblici, dispone che "le Regioni e gli Enti Locali, nell'ambito dei propri ordinamenti, conformino le attività di controllo di loro competenza ai principi e criteri ivi indicati", tra cui è previsto quello della proporzionalità dei controlli e dei connessi adempimenti amministrativi al rischio inerente all'attività controllata, e di collaborazione amichevole con i soggetti controllati al fine di prevenire rischi e situazioni di irregolarità";

CONSIDERATO

- Che è intendimento delle parti rafforzare i processi di legalità nel territorio del Comune di Pescara, supportando le aziende e il sistema imprenditoriale con tutti gli strumenti normativi disponibili, al fine di rilanciare e sviluppare l'economia locale;
- Che è intendimento del Comune di Pescara valorizzare ASSE.CO. quale strumento di attività di vigilanza, sia in ordine alla regolare costituzione e gestione dei rapporti di lavoro anche qualora tale funzione interessi rapporti di lavoro instaurati nell'ambito delle attività imprenditoriali subordinate al rilascio di titoli di concessione o autorizzazione, nonché nell'ambito degli appalti di lavori, servizi e forniture;
- Che le aziende debbano, in ogni caso, rispettare la normativa vigente in tema di gestione delle risorse umane, e che la fede pubblica risulta maggiormente garantita ove, specie nei rapporti con la P.A., venga utilizzato uno strumento di certificazione della conformità alle norme e della regolarità retributiva e contributiva delle aziende medesime;

RITENUTO

- Che ASSE.CO. possa avere rilievo nell'ambito delle procedure di appalto, con riferimento all'applicazione del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa;

Tutto quanto sopra premesso, visto, considerato e ritenuto, si conviene che:

1. Il Comune di Pescara ed il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, ritenendo l'ASSE.CO. strategica per le rispettive finalità, nell'ottica della promozione della legalità del lavoro nel territorio, si impegnano a divulgare il presente Protocollo di intesa al fine di avviare una sinergica collaborazione che favorisca nuove prospettive di sviluppo e di crescita del territorio, attraverso anche un sistema volontario di verifica dei rapporti di lavoro avviati dalle aziende aderenti;
2. Le parti concordano in ordine al fatto che il sostegno alla diffusione di ASSE.CO. possa fungere da importante leva per la germinazione di nuove prassi, per la diffusione della cultura della legalità e della trasparenza dei processi di lavoro e per lo sviluppo della concorrenza virtuosa tra le imprese;
3. La richiesta di asseverazione è libera e volontaria e può essere presentata da qualunque datore di lavoro attraverso la piattaforma telematica e con le modalità all'uopo previste, con l'assistenza, per come stabilito nel citato Protocollo d'Intesa con l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, di un consulente del lavoro, appositamente qualificato asseveratore, scelto tra quelli iscritti nell'apposito elenco tenuto e aggiornato dal Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro. Il consulente asseveratore garantirà la corretta e puntuale esecuzione della prestazione asseverativa qui convenuta. Il rapporto professionale verrà sottoscritto direttamente tra l'impresa richiedente e l'"Asseveratore" individuato, sollevando il Comune di Pescara ed il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro da ogni responsabilità legata al processo asseverativo;
4. L'ASSE.CO. deve intendersi quale opportunità integrativa e non sostitutiva degli ordinari strumenti di controllo previsti dalla normativa vigente, che ha come obiettivo, proprio attraverso la sua funzione sussidiaria di esperti del settore, quello di sostenere processi di legalità all'interno delle imprese del Comune di Pescara;
5. Il Comune di Pescara ed il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro si impegnano a promuovere iniziative comuni riguardanti la divulgazione dello strumento ASSE.CO. Le parti si

impegnano inoltre a promuovere iniziative comuni volte alla divulgazione e promozione delle tematiche relative alle normative afferenti la gestione dei rapporti di lavoro, al fine di promuovere la crescita professionale ed in generale quella del sistema imprenditoriale del Comune di Pescara;

6. Al fine precipuo di valorizzare la certificazione della regolarità retributiva e contributiva delle aziende, come sopra indicato, il Comune di Pescara, in esecuzione del presente accordo, invita i Dirigenti a prevedere, nell'ambito delle procedure di scelta per l'aggiudicazione dei contratti di cui all'art. 1, D.lgs. n. 50/2016, un sistema premiante per le aziende che presentino l'asseverazione contributiva oggetto del presente accordo, a parità di punteggio raggiunto dall'azienda nell'ambito delle procedure di gara aggiudicate mediante applicazione del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa;
7. Altresì, il Comune di Pescara, in esecuzione del presente accordo, si impegna a considerare la possibilità di istituire un sistema di finanziamento alle imprese virtuose che abbiano ottenuto la certificazione della loro regolarità retributiva e contributiva sulla scorta di questo protocollo;
8. La Giunta regionale approverà specifiche linee-guida per l'attuazione del presente accordo;
9. Il presente accordo entrerà in vigore alla data di sottoscrizione e si intenderà di durata biennale tacitamente rinnovata, salvo disdetta da inviare alla controparte, a mezzo lettera raccomandata o posta elettronica certificata, almeno tre mesi prima dalla scadenza.

Letto, firmato e sottoscritto

per il Comune di Pescara

Il Sindaco

per il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro

Il Vice Presidente

**La presente copia e' conforme all'originale depositato
presso gli archivi dell'Azienda**

10-F5-1F-AC-E9-36-C6-9C-96-53-E3-73-B8-77-1A-78-41-1F-6A-91

PAdES 1 di 2 del 16/07/2021 12:42:16

Soggetto: FRANCESCO DURACCIO

S.N. Certificato: 104D5EA

Validità certificato dal 30/01/2020 12:07:57 al 30/01/2023 00:00:00

Rilasciato da INFOCERT SPA

Commento: pj

PAdES 2 di 2 del 16/07/2021 16:56:18

Soggetto: MASCI CARLO

S.N. Certificato: 7CDA619

Validità certificato dal 11/06/2019 00:00:00 al 10/06/2022 23:59:59

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.

Commento: pj
