



Consulenti del Lavoro
▼ Consiglio Nazionale
del Ordine

**PROTOCOLLO D'INTESA
PER L'ASSEVERAZIONE DI CONFORMITA'
DEI RAPPORTI DI LAVORO**

tra

COMUNE DI MONTESILVANO

e

**CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ORDINE
DEI CONSULENTI DEL LAVORO**

PROTOCOLLO D'INTESA

TRA

Il Comune di Montesilvano (PE), nella persona del Sindaco, Ottavio De Martinis, con sede in Montesilvano, Piazza Diaz n. 1

E

Il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, nella persona della Presidente, Marina Elvira Calderone, con sede in Roma, Viale del Caravaggio n. 84.

PREMESSO

- che, nell'ambito delle proprie attribuzioni, il Comune di Montesilvano svolge le attività come da statuto allegato;
- che il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro rappresenta la categoria dei Consulenti del Lavoro;
- che entrambe le parti hanno interesse a sviluppare l'attività di prevenzione e promozione della normativa in materia di lavoro e legislazione sociale;
- che detto tema assume rilevanza sociale, per la tutela dei diritti dei lavoratori, ma anche per i connessi risvolti a tutela della legalità, del gettito in materia previdenziale, assicurativa e fiscale, e riveste altresì un carattere di assoluta preminenza nella salvaguardia della concorrenza e nei rapporti intrattenuti dai datori di lavoro con il sistema, pubblico e privato, nel quale esso operano;

VISTO

- Il protocollo di intesa siglato il 4/3/2016 tra l'Ispettorato Nazionale del Lavoro ed il Consiglio Nazionale dei Consulenti del Lavoro per il rilascio di specifica Asseverazione di Conformità dei rapporti di lavoro (di seguito definita ASSE.CO.), al fine di realizzare un sistema volto a garantire una maggiore efficienza del mercato del lavoro attraverso un'azione di contrasto al lavoro sommerso irregolare;
- Che in detto protocollo, ASSE.CO. è indicata come strumento di certificazione della regolarità aziendale con riguardo al rispetto della normativa in materia di lavoro minorile e c.d. in nero, orario di lavoro, contratti collettivi, obblighi contributivi e pagamento delle retribuzioni, con riferimento ai rapporti di lavoro subordinato e parasubordinato instaurati dal datore di lavoro;

CONSIDERATO

- Che è intendimento del Comune di Montesilvano avvalersi dell' ASSE.CO. quale strumento di attività di vigilanza, sia in ordine alla regolare costituzione e gestione dei rapporti di lavoro anche qualora tale funzione interessi rapporti di lavoro instaurati nell'ambito degli appalti di lavori, servizi e forniture;



me

- Che le aziende debbano, in ogni caso, rispettare la normativa vigente in tema di gestione delle risorse umane, e che la fede pubblica risulta maggiormente garantita ove, specie nei rapporti con la P.A. o le società ad essa collegate, venga utilizzato uno strumento di certificazione della conformità alle norme e della regolarità retributiva e contributiva delle aziende medesime;

RITENUTO

- Che ASSE.CO. possa avere rilievo nell'ambito delle procedure di appalto, con riferimento all'applicazione del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa;

Tutto quanto sopra premesso, visto, considerato e ritenuto, si conviene che:

1. Le parti concordano in ordine al fatto che l'utilizzo dell' ASSE.CO. possa fungere da importante leva per la germinazione di nuove prassi, per la diffusione della cultura della legalità e della trasparenza dei processi di lavoro e per lo sviluppo della concorrenza virtuosa tra le imprese;
2. La richiesta di asseverazione è libera e volontaria e può essere presentata da qualunque datore di lavoro attraverso la piattaforma telematica e con le modalità all'uopo previste, con l'assistenza, per come stabilito nel citato Protocollo d'Intesa con l'INL, di un consulente del lavoro, appositamente qualificato asseveratore, scelto tra quelli iscritti nell'apposito elenco tenuto e aggiornato dal Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro. Il consulente asseveratore garantirà la corretta e puntuale esecuzione della prestazione asseverativa qui convenuta. Il rapporto professionale verrà sottoscritto direttamente tra l'impresa richiedente e l'"Asseveratore" individuato, sollevando il Comune di Montesilvano ed il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro da ogni responsabilità legata al processo asseverativo;
3. L'ASSE.CO. deve intendersi quale opportunità integrativa e non sostitutiva degli ordinari strumenti di controllo previsti dalla normativa vigente, che ha come obiettivo, proprio attraverso la sua funzione sussidiaria di esperti del settore, quello di sostenere processi di legalità all'interno delle imprese
4. Al fine precipuo di valorizzare la certificazione della regolarità retributiva e contributiva delle aziende, come sopra indicato, il Comune di Montesilvano in esecuzione del presente accordo, si impegna a prevedere, nell'ambito delle procedure di scelta per l'aggiudicazione dei contratti di cui all'art. 1, D.lgs. n. 50/2016, un sistema premiante per le aziende che presentino l'asseverazione retributiva e contributiva oggetto del presente accordo, il quale a parità di punteggio raggiunto dall'azienda nell'ambito della valutazione dell'offerta tecnica potrà tenere conto dell'utilizzo dello strumento ASSE.CO.;
5. Il presente accordo entrerà in vigore alla data di sottoscrizione e si intenderà di durata biennale tacitamente rinnovata, salvo disdetta da inviare alla controparte, a mezzo lettera raccomandata o posta elettronica certificata, almeno tre mesi prima dalla scadenza.



me

Letto, firmato e sottoscritto

Per il Comune di Montesilvano

Il Sindaco



16 SET. 2021

per il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro

Il Presidente

Marino Ettore Calabrese